

СОГЛАСОВАНО
Совещание трудового коллектива
Протокол № 2 от 30.08.2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ
«СШ с УИОП № 80»

Е.М. Булгакова

30 августа 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 80»
(МАОУ «СШ с УИОП № 80»)

Настоящее положение определяет порядок назначения выплат компенсационного характера сотрудникам МАОУ «СШ с УИОП № 80».

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства Российской Федерации, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным постановлением мэра города Хабаровска от 12.03.2009 № 757 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях города Хабаровска», работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника - за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами и т.д.).

2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со

статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 6 Закона Хабаровского края от 26.11.2008 № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» применяются:

- районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начисление компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится сверх установленного минимального размера оплаты труда.

6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за

расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др., устанавливаются локальным актом учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом - проверка письменных работ, - начисляется с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Максимальный размер устанавливается до 35 процентов.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Приложение
к Положению о выплатах
компенсационного характера
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
г. Хабаровска «Средняя школа с
углубленным изучением отдельных
предметов № 80»

1. Педагогический персонал

№ п/п	Виды дополнительно оплачиваемых работ	Размер коэффициента, в %
1.1	Заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и др.	до 20 %
1.2	За проверку письменных работ базового должностного оклада: а) в начальных классах б) по русскому языку, литературе в) по математике г) по физике, иностранному языку, химии, биологии, географии, информатике, истории, черчению	до 10 % до 15 % до 20 % до 5 %
1.3	Руководство предметными и методическими объединениями	до 25 %
1.4	Проведение работы по дополнительным образовательным программам, за работу в режиме эксперимента	до 20 %
1.5	За организацию внеклассной работы по физической культуре, ГТО	до 50 %
1.6	За ведение документации по охране труда и пожарной безопасности	до 40 %
1.7	Организация работы по эксперименту, грантовым проектам	до 50 %
1.8	Качественная работа с молодыми специалистами, наставничество	до 20 %
1.9	За обслуживание компьютеров, ведение школьного сайта и электронной почты	до 50 %
1.10	За своевременное и качественное ведение банка детей, охваченных различными видами контроля	до 20 %
1.11	За организацию питания и контроль за работой столовой	до 50 %
1.12	За подготовку документов по аттестации педагогов	до 100%
1.13	За организацию работы музея	до 100%
1.14	За работу с библиотечным фондом	до 50 %
1.15	За работу по социальной защите учащихся, дополнительную внеурочную работу с детьми-сиротами, второгодниками и особо одаренными детьми	до 50 %
1.16	За выполнение функций классного руководителя во время замещения основного классного руководителя (курсы, больничный лист, отпуск и т.д.)	до 20 %

2. Административный и учебно-вспомогательный персонал

№ п/п	Виды дополнительно оплачиваемых работ	Размер коэффициента, в %
2.1	Руководство предметными и методическими объединениями	до 20%
2.2	Проведение работы по дополнительным образовательным программам, за работу в режиме эксперимента	до 20%
2.3	За обслуживание компьютеров, ведение школьного сайта и электронной почты	до 50%
2.4	За экономическую работу	до 50%
2.5	За сложность и напряженность в работе, связанной с подготовкой программного обеспечения, программной документации, при работе с фондами ФСС, ПФР, ИФНС	до 200%
2.6	За обслуживание компьютеров, ведение школьного сайта и электронной почты	до 50%
2.7	Организация работы по эксперименту, грантовым проектам	до 20%
2.8	За работу с архивом	до 50%
2.9	За оформление больничных листов и страховых полюсов	до 50%
2.10	За работу с библиотечным фондом	до 50%
2.11	За разъездной характер работы, устранение аварийных ситуаций, напряженность и сложность работы, интенсивность работы	до 100%